The Colorado Health Foundation™

La directora ejecutiva principal de The Colorado Health Foundation, Karen McNeil-Miller, se jubilará en diciembre de 2026



The Colorado Health Foundation (CHF) anunció hoy que la presidenta y directora ejecutiva principal, Karen McNeil-Miller, se jubilará a finales de 2026 luego de más de una década al frente de la organización. La Junta Directiva de la CHF supervisará un proceso de búsqueda a nivel nacional para la transición a un nuevo líder.

“El extraordinario liderazgo de Karen McNeil-Miller, arraigado en la equidad, responsabilidad y la voz de la comunidad ha posicionado a la Fundación para una transición fluida y estable. Luego de años de servicio extraordinario, ella se merece la oportunidad de jubilarse con el tiempo, el espacio y la buena salud necesarios para disfrutar lo que le depara el futuro”, declaró la Dra. Terri Richardson, presidenta de la Junta Directiva de CHF. “Aunque es imposible reemplazar su legado, nuestra estrategia, compromiso con la equidad y colaboraciones se mantienen firmemente en pie, y nuestro personal experimentado y reflexivo continuará avanzando en la labor de CHF sin interrupciones. Nuestras comunidades y colaboradores pueden esperar estabilidad, continuidad y una comunicación clara a lo largo de todo este proceso.”

Durante más de una década, Karen ha liderado CHF a través de una de las transformaciones más ambiciosas y basadas en valores de la filantropía contemporánea. Bajo su liderazgo, CHF pasó de ser una institución tradicional de otorgación de fondos a convertirse en un modelo reconocido a nivel nacional de filantropía centrada en la equidad y receptiva a las necesidades de la comunidad, una que escucha atentamente, invierte con audacia y se responsabiliza ante las personas y las comunidades a quienes servimos.

“Desempeñarme como presidenta y directora ejecutiva principal de The Colorado Health Foundation ha sido uno de los mayores honores de mi vida”, declaró Karen. “A lo largo de los años, he tenido el privilegio de estar presente en comunidades por todo Colorado, escuchando, aprendiendo y caminando junto a las personas que realizan la ardua y esperanzadora labor de promover la equidad en salud. Cada día, me siento con humildad y asombro ante los líderes de las organizaciones sin fines de lucro del estado, y el trabajo capaz de cambiar vidas que realizan incansablemente. Dejo este rol con una profunda gratitud por esa confianza, un inmenso orgullo por lo que hemos construido juntos y una plena confianza en los firmes valores, sistemas y personas que continuarán hacia

adelante con esta labor".

Karen se incorporó a la Fundación tras más de 10 años como presidenta de Kate B. Reynolds Charitable Trust, una de las fundaciones privadas más grandes de Carolina del Norte, donde lideró su evolución hacia una organización estratégica y enfocada en generar un impacto, con influencia nacional en cuestiones que abarcan desde la salud rural hasta el acceso a la atención médica. En Colorado, ella demostró su gran compromiso para transformar las instituciones filantrópicas desde adentro hacia afuera, basando la estrategia en la voz de la comunidad, transfiriendo el poder a quienes están más cerca del trabajo y creando sistemas diseñados para ser duraderos.

En CHF, Karen dirigió a la Junta Directiva y al personal en la adopción de un marco integral de equidad racial que nombra explícitamente al racismo como un determinante estructural de la salud e integra la equidad en la gobernanza, la estrategia, las operaciones, las inversiones y las colaboraciones. Ella estableció unos pilares organizativos claramente definidos para guiar cada una de las decisiones: crear equidad en salud; darles prioridad a las personas de color y a aquellas con menos poder, privilegios o ingresos; además de asegurar que las decisiones y estrategias de la Fundación se orientaran a partir de la información proporcionada por las personas que CHF atiende. En conjunto, estos cambios reconfiguraron la cultura y la práctica de la Fundación, haciendo que la equidad pasara de la aspiración a la acción.

El liderazgo de Karen fue especialmente visible durante los momentos de crisis. En el año 2020, ella movilizó decenas de millones de dólares en fondos de emergencia y se aseguró de que las comunidades de color afectadas de manera desproporcionada por la pandemia del COVID-19 guiaran las decisiones de otorgar fondos. Ese mismo año, mientras se desarrollaba el replanteamiento racial del país, convocó espacios de diálogo sincero con líderes BIPOC y denunció públicamente el racismo y la injusticia cuando muchas instituciones permanecían

en silencio. Su liderazgo firme y basado en valores contribuyó a posicionar a la CHF como un colaborador de confianza y una voz moral durante uno de los periodos más difíciles de la historia de la Fundación.

A lo largo de su mandato, Karen también defendió las inversiones a largo plazo que fortalecen el poder de la comunidad, no solo los programas. También ayudó a lanzar y desarrollar iniciativas que apoyan a las organizaciones que tradicionalmente enfrentan barreras de acceso a capital flexible, desarrollo de liderazgo, bienes inmuebles, reservas y asistencia técnica; expandió el acceso a recursos de salud y económicos con raíces culturales y replanteó el rol de la filantropía en relación con el apoyo al descanso, la sanación y la sostenibilidad para los líderes de organizaciones sin fines de lucro. Entre sus contribuciones más destacadas se incluye el Programa Sabático para organizaciones sin fines de lucro, que redefinió la importancia de descansar para los líderes que realizan un arduo trabajo, además de la visión del campus de viviendas accesibles Tapestry Block de CHF, que actualmente se encuentra en construcción en el vecindario Uptown de Denver.

A lo largo de su carrera, Karen se ha descrito a sí misma como esa persona que quiere ser “un tipo de líder diferente”, alguien que lidere con proximidad, humanidad y claridad, incluso cuando el trabajo se vuelve difícil. Ella se enorgullece particularmente de los numerosos líderes que ha contratado, apoyado y aconsejado, quienes ahora están moldeando la filantropía y los esfuerzos de cambio comunitario en Colorado y en todo el país. Basándose en su experiencia previa en el Center for Creative Leadership, donde pasó 16 años adquiriendo experiencia en el desarrollo de liderazgo, planificación de sucesión y cambio organizacional, Karen ha invertido constantemente en las personas como los impulsores más duraderos de impacto.

El legado de Karen en CHF no es solo lo que la fundación ha logrado, sino también su funcionamiento actual: con valentía, responsabilidad y un compromiso

inquebrantable con la equidad basada en la sabiduría de la comunidad. Su liderazgo ha fortalecido el rol de CHF como un puente, ya sea entre razas, geografías y poderes, lo que ayuda a hacer de la equidad en salud una realidad para todos en el Colorado de hoy y las próximas generaciones.

Para obtener más información sobre el proceso de búsqueda de ejecutivos, favor de comunicarse con Show email. De tener otras preguntas sobre la Fundación, póngase en contacto con Show email

TIPO

Announcements

POST DATE

Mar 12, 2026

BY

The Colorado Health Foundation

MEDIA CONTACT

Taryn Fort
Show email
Show phone