



The Colorado Health Foundation™

Espectro de participación comunitaria

La siguiente escala de participación comunitaria se diseñó con el propósito de apoyar los esfuerzos para aumentar la inclusión y elevar la voz de la comunidad. The Colorado Health Foundation considera la voz de aquellos con menos poder, privilegios e ingresos, incluyendo de las comunidades de color, como un pilar fundamental de nuestro trabajo. Para la oportunidad de financiamiento de espacios al aire libre equitativos diseñados por la comunidad, CHF está buscando específicamente proyectos que usen enfoques de **propiedad comunitaria** y/o **impulsados por la comunidad**.

Enfoque	Breve descripción e intención	Posibles tácticas	Ejemplos
Propiedad comunitaria: <i>Propiedad de la comunidad</i>	La comunidad define los problemas, identifica las soluciones y objetivos e implementa las soluciones con todos los recursos, parámetros y decisiones que hayan determinado los miembros de la comunidad. La autoridad para tomar decisiones se ha transferido a la comunidad.	<ul style="list-style-type: none"> • Formación de grupos de trabajo/equipos de acción comunitarios • Los miembros de la comunidad participan/están posicionados como organizadores/movilizadores clave y de confianza de la comunidad de base 	<ul style="list-style-type: none"> • Los grupos de trabajo/equipos de acción comunitarios se mantienen formalizados para supervisar los esfuerzos en curso relacionados con la activación de espacios y con que el proyecto y su uso continuo satisfagan las necesidades de la comunidad identificadas a lo largo del proceso. • Existen estructuras de participación y conexión comunitaria continuas, las cuales incluyen mecanismos que pueden llevar nuevos aprendizajes y contextos comunitarios en desarrollo a la mesa de discusión.
Impulsado por la comunidad: <i>Poder delegado</i>	Los miembros de la comunidad definen los problemas, identifican las soluciones e implementan las soluciones. Los miembros de la comunidad son los encargados de tomar las decisiones; sin embargo, los recursos, parámetros y objetivos se crean en conjunto y/o se comparten con una organización de confianza.	<ul style="list-style-type: none"> • Formación de grupos de trabajo/equipos de acción comunitarios • Las organizaciones colaboradoras participan/están posicionadas como organizadores/movilizadores clave y de confianza de la comunidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Los grupos de trabajo/equipos de acción comunitarios se mantienen formalizados para supervisar los esfuerzos en curso relacionados con la activación de espacios. • La comunidad comprende que es el público principal del espacio creado en conjunto y sabe cómo acceder y proporcionar comentarios a las organizaciones encargadas del mantenimiento continuo.

<p>Formado por la comunidad:</p> <p><i>Cambio de la voz y el poder</i></p>	<p>Los miembros de la comunidad y los socios de confianza de la comunidad apoyan la definición, identificación e implementación de las soluciones; sin embargo, la organización establece los parámetros/límites y objetivos sobre qué asuntos y soluciones apoyar. Como resultado, existe una mayor intencionalidad en relación con cómo los miembros de la comunidad le dan forma a las decisiones.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Participación activa, como participación en equipos de planificación e implementación. 	<ul style="list-style-type: none"> • Se invita a los miembros de la comunidad a asociarse con las organizaciones que atiendan a los jóvenes para ayudar a darle forma a las soluciones, programas y decisiones a través de un contexto cultural específico, como a través de un consejo asesor juvenil.
<p>Informado por la comunidad:</p> <p><i>Voces elevadas</i></p>	<p>La práctica de la organización líder se centra en escuchar directamente a los miembros de la comunidad y a los socios de confianza, además de trabajar de cerca con la comunidad. Las estrategias y tácticas asociadas se informan con lo que se escucha y aprende de la comunidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Consulta y participación de miembros directos de la comunidad, personas con experiencias de vida o socios de confianza para la comunidad / líderes de opinión (no solo a través de intermediarios) 	<ul style="list-style-type: none"> • Se invita a los miembros de la comunidad con conocimientos y experiencias de vida a orientar al equipo encargado de tomar las decisiones. • Se invita a los miembros de la comunidad a comprender y participar profundamente en el proceso de planificación. • Se extiende la voluntad y pertenencia para los miembros de la comunidad, lo que garantiza que sus opiniones honestas no solo se solicitan, sino también que son cruciales para llevar a cabo un proyecto significativo.
<p>Comunidad consciente:</p> <p><i>Educada</i></p>	<p>La organización beneficiaria busca diversas fuentes y alcance con los socios y partes interesadas para comprender el contexto de la comunidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicaciones masivas y participación • Foros de discusión • Investigación y datos (encuestas, grupos de discusión) • Conversaciones con intermediarios, socios, etc. 	<ul style="list-style-type: none"> • Conversaciones con miembros de la comunidad • Revisión de los datos de encuestas y grupos de discusión dirigidos sobre los temas de la comunidad. • Evaluaciones de las necesidades de la comunidad y otros procesos sistemáticos para identificar las necesidades o vacíos de servicios de un vecindario, pueblo, ciudad o estado.