

El papel del liderazgo comunitario y la rendición de cuentas en la eficacia de las coaliciones

1. ¿Qué significan el liderazgo comunitario y la rendición de cuentas?

Definición: El liderazgo comunitario y la rendición de cuentas abarcan todas las normas, prácticas y formas de liderazgo que garantizan que las coaliciones sean dirigidas por las comunidades más afectadas por los problemas que abordan y que rindan cuentas ante ellas. Se centran en quién tiene el poder dentro de la coalición y en cuáles necesidades e intereses determinan las prioridades de esta.

Reflexione: ¿Cómo se manifiestan o qué significan para mí, mi organización o mi coalición el liderazgo comunitario y la rendición de cuentas? ¿Quiénes conforman la “comunidad” ante la cual debemos rendir cuentas? *Considere el área temática en la que se centra el trabajo, la ubicación geográfica, los grupos con identidades compartidas, otras organizaciones y las personas más afectadas por el problema.*

Notas:

2. ¿Por qué son importantes el liderazgo comunitario y la rendición de cuentas?

- **Argumento ético:** Cuando no existen liderazgo comunitario y rendición de cuentas, las prioridades de la coalición pueden excluir o restar importancia a las necesidades de las comunidades a las que se busca servir, o incluso perjudicarlas directamente.
- **Argumento estratégico:** Cuando existen liderazgo comunitario y rendición de cuentas, se desarrollan mejores políticas y aumentan las posibilidades de éxito de las campañas.

Notas:

3. ¿Cómo se implementan el liderazgo comunitario y la rendición de cuentas?

Implementar el liderazgo comunitario y la rendición de cuentas es una responsabilidad compartida entre las entidades financiadoras y las organizaciones.

- **Las entidades financiadoras** necesitan de 1) redistribuir y asignar recursos más significativos a personas y organizaciones lideradas por la comunidad; y 2) establecer incentivos y mecanismos de rendición de cuentas que alienten e impulsen a las organizaciones y demás participantes a dejarse guiar por las comunidades y rendir cuentas ante ellas.
- **Las organizaciones** necesitan de 1) fortalecer su capacidad de personal y estabilizar sus operaciones para desarrollar la capacidad de las organizaciones lideradas por la comunidad y de los líderes comunitarios para dirigir coaliciones; y 2) crear oportunidades para el desarrollo del liderazgo, como capacitaciones, mentorías, oportunidades de patrocinio fiscal, entre otras.

Lluvia de ideas: A partir de esta conversación y de su reflexión individual, ¿qué ideas han surgido sobre las formas concretas en que puede crear sistemas o infraestructura que le permitan rendir cuentas ante “mi comunidad”?

Notas: